

Krešimir Paić,

direktor i suvlasnik Eccos-inženjeringa:

Naši inženjeri znanjem nimalo ne zaostaju za onima izvan zemlje

Najvažniji su nam ovogodišnji projekti opremanje svim električnim i strojarskim sustavima druge cijevi tunela Učka te gradnja velikih podatkovnih centara u Frankfurtu u suradnji s najvećim svjetskim investitorima

razgovarala **MANUELA TAŠLER**
manuela.tasler@lidermedia.hr

Eccos-inženjering, visokotehnološka tvrtka s bogatim iskustvom u razvoju i primjeni sofisticiranih rješenja iz područja elektrotehnike, informatike i sigurnosti, najnoviji je član Liderova Kluba izvoznika.

– Izazov nam je raditi na izvoznim poslovima, pogotovo u visokotehnološkim zapadnim državama, i pokazati da naši stručnjaci mogu odraditi projekte jednako dobro, ako ne i bolje. Izvesti hrvatsku pamet, a ne iseliti se. Uvijek s ponosom ističemo tko smo i odakle dolazimo. Želimo potaknuti i druge na izvoz i nudimo pomoć u raznim izvoznim pitanjima. Izvoz može snažno pomoći hrvatskom gospodarstvu i postaviti ga na zdrave temelje – obrazlaže Eccosov direktor i suvlasnik Krešimir Paić motive pridruživanja Klubu izvoznika.

• Koji su vam najvažniji projekti u ovoj godini? Kako nalazite angažmane na novim projektima?

– Kao najvažniji projekt koji bih istaknuo u ovoj godini gradnja je druge cijevi tunela Učka, duge gotovo šest kilometara, koju Eccos oprema svim električnim i strojarskim sustavima: suvremenom opremom za napajanje, rasvjetom, signalizacijom i ventilacijom, protupožarnim, ko-

munikacijskim i videonadzornim sustavom zaštite te sustavima za upravljanje prometom i signalizacijom. Od inozemnih projekata naveo bih gradnju velikih podatkovnih centara u Frankfurtu u suradnji s najvećim svjetskim investitorima. U Njemačkoj smo zastupljeni preko tvrtke kćeri Deccos GmbH. Na projektu je Deccosov dio posla važan segment projekta. Dosad ugovoreni radovi u prvoj fazi projekta vrijede oko milijun i pol eura i odnose se na dizajn i primjenu sustava BMS (*Building Management System*) i PMS (*Power Management System*). Imamo znanje i iskustvo za gradnju podatkovnih centara i to je prepoznato u Europi. Angažmane općenito ostvarujemo zato što smo prepoznati kao tvrtka koja posjeduje znanje i iskustvo u razvoju kompleksnih sustava u elektrotehnici, IT-u i sigurnosti.

• Koliko vam je u dobivanju poslova važan vlastiti razvoj?

– Vlastiti razvoj izdvaja Eccos od sličnih tvrtki upravo zato što nam razvoj rješenja u tvrtki omogućuje njihovu modularnost, neograničena proširenja i nadogradnje te mogućnost integracije s trećim sustavima prema potrebama korisnika. Imamo vlastito aplikacijsko rješenje Epsimax koje služi za integraciju svih sustava tehničke zaštite i zaštite od požara te rješenje za digitalizaciju pametnih gradova – ESCEP (*Eccos Smart City Enablement Plat-*

form). S mnogim svojim rješenjima također smo zastupljeni u sustavima PMS-a i sustavima za parkirališna rješenja.

• U kojoj je vrsti projekata vrijednost vašeg posla najveća, a u kojoj najmanja? Kojim se dosad izvedenim projektom najviše ponosite?

– Najviše se ističemo u elektrotehničkim i strojarskim projektima koji zahtijevaju inženjerska znanja i sposobnosti jer možemo ponuditi kvalitetnu uslugu po povoljnim cijenama. Posebno se ponosimo s dva već spomenuta projekta: drugom cijevi tunela Učka i podatkovnim centrima u Frankfurtu jer je riječ o kompleksnim i zahtjevnim projektima na kojima možemo pokazati širinu svojeg znanja i sposobnosti.

• Je li vam draže raditi s naručiteljima iz privatnog ili javnog sektora?

– Najdraže nam je raditi s onima koji prepoznaju naše znanje i uloženi trud na projektima, najčešće su to privatni investitori, bilo u Hrvatskoj bilo izvan nje. Nažalost, u javnim tvrtkama često se suočavaju s problemom negativne selekcije, što nam otežava obavljanje kvalitetnog posla.

• Imate li poslova koje odbijate preuzeti?

– Imamo neke cjenovne pragove ispod kojih ne smatramo da je posao isplativ, stoga ga ne prihvaćamo. Također, ako primijetimo da odnos između investitora i izvođača nije par-

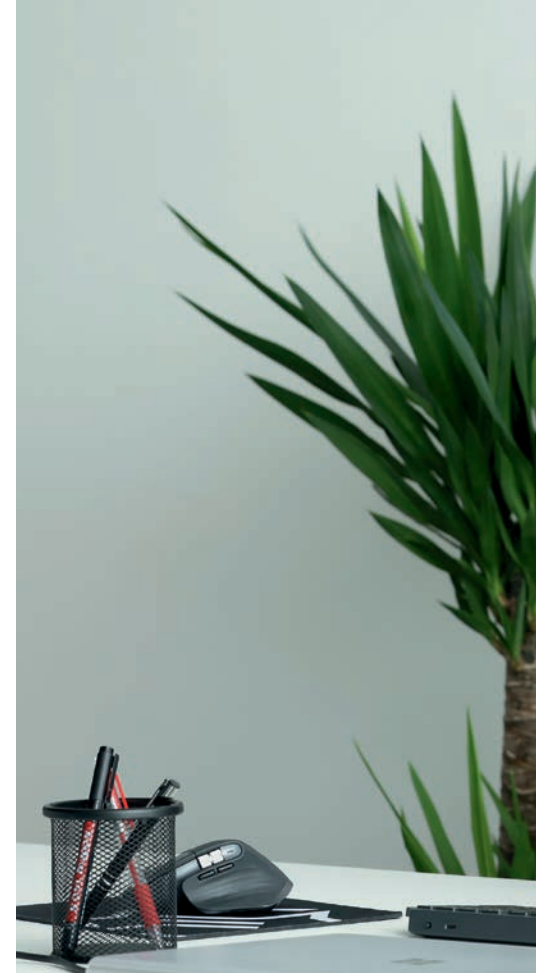




foto Ratko Mavar

tnerski, već je više jednostran ili autoritaran, ne ulazimo u suradnju.

• **Kako je osnovana tvrtka Deccos u Njemačkoj? Što vam je to u poslovnom smislu sve donijelo?**

– Naša vizija u Eccosu bila je proširiti se na zapadno tržište, a shvatili smo da naši inženjeri znanjem nimalo ne zaostaju za onima izvan zemlje. Njemačka je veliko tržište na kojem vjerujemo da ćemo ostvariti svoj puni potencijal i razviti ozbiljnu tvrtku. To nam otvara vrata i dalje u Europi, konkretni upiti dolaze i iz drugih zemalja.

• **Radite i neke projekte za Europsku komisiju. Budući da ste otvorili ured i u Bruxellesu, pretpostavljam da to nije jednokratni posao.**

– Potkraj 2023. Eccos je potpisao dva četverogodišnja investicijska ugovora s Europskom komisijom. Odnose se na nabavu i ugradnju sigurnosnih rješenja u zgradama kojima se koristi ili kojima upravlja Europska komisija u Belgiji i Luksemburgu. Upravo zbog poslova s Komisijom imamo otvorenu podružnicu u Belgiji.

• **Vidim na vašim internetskim stranicama da trenutačno imate desetak otvorenih pozicija za zapošljavanje, sve redom deficitarnih zanimanja. Je li to rezultat povećanog obujma posla?**

– Da, uzrok je upravo povećani obujam posla. Uvijek smo u potrazi za kvalitetnim kadrom koji bi unaprijedio naše poslovanje, a kako imamo širok spektar djelatnosti, gotovo uvijek imamo otvorenih pozicija u različitim granama.

• **Je li veći problem danas privući dobrog inženjera ili dobrog elektrotehničara? Što Eccos budućim zaposlenicima može ponuditi više i bolje od drugih poslodavaca?**

– Plaća ovisi o konkretnoj poziciji i opisu posla, iskustvu i tako dalje, pa ne mogu govoriti o konkretnim iznosima. Svojim zaposlenicima pružamo veliku bazu znanja, mogućnost rada u Hrvatskoj i izvan nje, rad na najboljim i najzahtjevnijim projektima na europskoj i svjetskoj razini te općenito brigu o njima. Radom na inozemnim projektima pružamo im priliku da povećaju svoja primanja a da se ne moraju iseliti iz Hrvatske. Suočavamo se s manjkom podjednako inženjera i elektrotehničara.

• **Ima li uopće u Hrvatskoj stranih radnika čiji profili odgovaraju vašim potrebama? Zapošljavate li strance?**

– Zasad ne zapošljavamo strance. Često se događa da njihov primarni cilj nije dugotrajno ostati u Hrvatskoj, već upotrebljavaju radno iskustvo ovdje kao odskočnu dasku za daljnje korake. Naša je strategija ulaganje u zaposlenike, zato bismo voljeli da ostanu s nama na

duže staze jer na taj način dobivamo kvalitetne ljude sa znanjem i iskustvom.

• **Možete li usporediti tržišta Njemačke i Belgije s jedne strane te Slovenije, Srbije, BiH i Crne Gore s druge strane? Gdje se dugoročno namjeravate više angažirati?**

– Na Zapadu je lakše raditi jer se više cijene kvaliteta rada i poštovanje rokova, što nam otvara vrata za nove poslovne prilike. Nasuprot tomu, u svojoj regiji susrećemo se s izazovima koji otežavaju naš rad. To nikako ne znači da treba napustiti ta tržišta.

• **Prema prirodi posla imate veliku potrebu za angažiranjem kooperanata. Imate li stalne kooperante ili ih za svaki projekt morate iznova tražiti?**

– Da, često provodimo projekte u suradnji s kooperantima. Imamo stalne suradnike, no uvijek smo u potrazi za novima. Općenito primjećujemo pad kvalitete rada kooperanata jer i oni se suočavaju s izazovom pronalaženja kvalificiranih stručnjaka.

• **Kako vam je završila poslovna 2023. u odnosu na prethodnu godinu? Kakvi su financijski planovi za ovu godinu? Kakve su vam ambicije za iduće razdoblje?**

– U protekloj godini bilježili smo gotovo 50-postotni rast, a u tekućoj godini očekujemo daljnji rast veći od 20 posto. Naša je ambicija u idućem razdoblju znatno povećati postotak izvoza.

• **Koliko na Eccosovo poslovanje utječu globalni poremećaji, od pandemije i kidanja dobavnih lanaca do inflacije i pritiska na rast plaća?**

– Sve to utječe i na druge i na nas. Moramo biti posebno oprezni pri sklapanju ugovora na dulje razdoblje zbog mogućih promjena cijena vezanih uz inflaciju, kao i pri upravljanju dobavnim lancima radi ispunjenja ugovorenih rokova.

• **Osim vas, danas Eccos ima još četiri suvlasnika. Kako je nastala takva vlasnička struktura?**

– Tvrtku su prije dvadeset pet godina osnovala trojica prijatelja i od samog početka promiče znanje, kvalitetu i vrijedan rad. S vremenom se okupila ekipa koja dijeli jednake vrijednosti te smo danas prepoznati po kvaliteti i u Hrvatskoj i u Europi. Danas Eccos zapošljava blizu 170 djelatnika, od toga stotinjak inženjera, uglavnom elektrotehničke ili IT-a. Novi su partneri tvrtke dugogodišnji djelatnici koji vode ključne dijelove tvrtke i koji su se istaknuli svojim radom i rezultatima, a mlađe su dobi. Na taj način osiguravamo tvrtkin dugoročni kontinuirani razvoj. ■